



Mitgliedsorganisationen
des Landessportbundes Nordrhein Westfalen e. V.

Bildung und Mitarbeiterent-
wicklung
Ihre Ansprechpartner/-in:

Jan Wittkamp

Tel. 0203 7381-923

Fax 0203 7381-3751

Jan.Wittkamp@lsb.nrw

Duisburg,
16.07.2018/JW

Sportpark Duisburg
Friedrich-Alfred-Straße 25
47055 Duisburg
Tel. 0203 7381-0
Fax 0203 7381-616

Info@lsb-nrw.de
www.lsb-nrw.de

12 84 VR DU
USt-IdNr. DE119553775

Commerzbank AG
IBAN DE66 3508 0070
0214 6071 00
BIC DRESDEFF350

SYSTEMATISCHE EHRENAMTS- UND ENGAGEMENTFÖRDERUNG

Nachhaltige Qualifizierungsangebote für Sportvereine

Sehr geehrte Damen und Herren,

liebe Kolleginnen und Kollegen,

mehr Menschen für ehrenamtliches Engagement im Sportverein motivieren, dieses Ziel verfolgt der Landessportbund NRW mit der INITIATIVE EHRENAMT.

Ein Schwerpunkt der Initiative ist es, eine **systematische Ehrenamts- und Engagementförderung** in möglichst vielen Sportvereinen einzuführen. Zwei Maßnahmen sind seit Anfang des Jahres erfolgreich implementiert und gestartet:

EHRENAMTSBERATUNGEN

Ausgebildete Ehrenamtsberater/-innen erarbeiten gemeinsam mit den Vertretern der Sportvereine Wege, um eine systematische Mitarbeiterentwicklung im Verein zu etablieren. Dadurch wird die Bindung und Gewinnung von ehrenamtlich Engagierten erleichtert.

Einige Sportvereine haben mit Hilfe der Ehrenamtsberatung bereits neue ehrenamtlich Engagierte gewonnen!

Die Beratung wird vom Land NRW gefördert und ist bis zu 20 Stunden kostenfrei.

EHRENAMTSMANAGER/-IN

Eine systematische Mitarbeiterentwicklung im Sportverein sieht eine Person als festen Ansprechpartner für das Thema ‚Mitarbeitergewinnung im Sportverein‘ vor. Aus diesem Grund wird die Qualifizierung Ehrenamtsmanager/-in vom Landessportbund NRW und vom Land NRW besonders gefördert.

Die Ausbildung ist für Vereinsvertreter kostenfrei.

Detaillierte Informationen finden Sie unten, in der Broschüre Vereinsmanagement 2018 und unter www.sportehrenamt.nrw

Unsere
Wirtschaftspartner



Unser Ziel ist es, **möglichst viele unserer Sportvereine für die Ehrenamtsberatung und Ausbildung zum Ehrenamtsmanager zu sensibilisieren und zu gewinnen.** Dafür brauchen wir die **Hilfe aller Mitgliedsorganisationen**, denn nur gemeinsam können wir im Verbundsystem unsere **Vereine erreichen und mobilisieren.**

Wir bitten Sie, Ihre Vereine darauf aufmerksam zu machen, dass diese von den genannten Maßnahmen nachhaltig profitieren können.

Alle Informationen zu den Maßnahmen und der INITIATIVE EHRENAMT unter www.sportehrenamt.nrw

HINWEIS:

Ab Herbst 2018 bietet der Landessportbund NRW eine Tagesveranstaltung zum/zur ‚Ehrenamtskoordinator/-In‘ an. Diese befähigt Mitarbeiter der Verbände und Bünde, Ihren Vereinen eine Erstberatung zum Thema ‚systematische Ehrenamts- und Engagementförderung‘ zu geben.

Weitere Informationen zur Teilnahme und Anmeldung senden wir Ihnen in Kürze zu.

Bei Fragen zu den oben genannten Qualifizierungsangeboten kontaktieren Sie mich gerne. Ab dem 09.08. steht Ihnen wie gewohnt der Kollege Christoph Becker (0203/7381-793, Christoph.Becker@lsb.nrw) wieder zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen
im Auftrag

Jan Wittkamp
Referent Vereinsmanagement

Anlage/n:

- **Informationen Ehrenamtsberatung / Qualifizierung Ehrenamtsmanager/-in**

EHRENAMTSBERATUNG

Bei der nächsten Jahreshauptversammlung wird sich der aktuelle Vorstand nicht wieder zur Wahl stellen? Sie haben derzeit keinen Schatzmeister? Sie haben zu wenige Helfer/-innen bei Veranstaltungen? Ehrenamtlich Tätige können nicht langfristig an den Verein gebunden werden?

Ihre konkrete Fragestellungen und Probleme können im Rahmen von Ehrenamtsberatungen (dar)gestellt werden. Ausgebildete Ehrenamtsberater/-innen erarbeiten gemeinsam mit Ihnen Wege, um eine systematische Mitarbeiterentwicklung im Verein zu etablieren. Dadurch wird die Bindung und Gewinnung von ehrenamtlich Engagierten erleichtert. Die Beratung ist bis zu 20 Stunden kostenfrei.

Weitere Infos unter: www.sportehrenamt.nrw

Ansprechpartner: Service Qualifizierung, Tel.: 0203 7381 – 777, E-Mail: Vibss@lsb-nrw.de

QUALIFIZIERUNG EHRENAMTSMANAGER/-IN

Eine systematische Mitarbeiterentwicklung sieht eine Person als festen Ansprechpartner für das Thema Mitarbeitergewinnung im Sportverein vor. Aus diesem Grund wird die Qualifizierung Ehrenamtsmanager/-in vom Landessportbund NRW besonders gefördert.

In der Ausbildung zum/r Ehrenamtsmanager/-in wird aufgezeigt, wie eine systematische Mitarbeiterentwicklung im Verein funktionieren kann. Die Ehrenamtsmanager/-innen sind in der Lage, Maßnahmen im Verein zu etablieren, um Gewinnung, Betreuung, Begleitung und somit die Bindung an ein Ehrenamt sicherzustellen. Durch die Teilnahme an der Qualifizierung werden Vertreter/-innen von Sportvereinen dazu befähigt, in ihrem Verein eine gezielte und effektive Ehrenamts-/ Engagementförderung zu betreiben.

Die Qualifizierung umfasst zwei Module – ein Basismodul und ein Vertiefungsmodul. Die Module umfassen je zwei Tage, die Gruppengröße ist auf maximal 20 Personen pro Qualifizierung begrenzt.

Informationen zu Terminen und Modulen unter www.qualifizierungimsport.de